

B.K. MERCANTILE BANK LAW COLLEGE, PALANPUR

QUESTIONS BANK

Sub: -Labour Law

-
1. લઘુત્તમ વેતન, ઉચિત વેતન અને જીવન નિર્વાહ વેતનના સ્વરૂપ સવિસ્તાર સમજાવો.
1.Discuss in detail the concept of Minimum wages, Fair wages and Living wage.
 2. વેતન ચુકવણી ધારો, 1936ના હેતુ, આવશ્યકતા અને મુખ્ય જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.
2.Discuss the object, necessity and main provisions of wages Act,1936.
 3. કામદાર સંઘના સામાન્યકોષો અને રાજકીય કોષોની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.
3.Explain the provisions relating to General Fund and Political Fund of Trade Union Act.
 4. કામદાર સંઘની વ્યાખ્યા આપો અને તેણી નોંધણી અંગેની કાર્યવાહી જણાવો. કયા સંજોગોમાં રજિસ્ટ્રારના નિર્ણયની વિરુદ્ધ અપીલ કરી શકાય?
4.Define 'Trade Union' and Explain the circumstances appeal can be filed against decision of Registrar?
 5. લઘુત્તમ વેતન ધારો, 1948 હેઠળ વેતન નક્કી કરવા તેમજ ફેર વિચારણા અંગે જોગવાઈઓ સમજાવો.
5.Explain about the Fixation and Revision of wages under Minimum wages Act, 1948.
 6. કામદાર ભવિષ્ય નિધિ- 1952 કાયદાની મુખ્ય જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.
6.Explain the main provisions of Employment provident Fund Act, 1952.
 7. વેતન ચુકવણી ધારો-1936 અન્વયે વેતનની વ્યાખ્યા આપો. વેતનની વ્યાખ્યા આપો. વેતન ચુકવણી માટે કોણ જવાબદાર છે?સમજાવો. આ એક્ટ ઘડવા પાછળના ઉદ્દેશો જણાવો.
7.Define 'wages' in payment of wages Act,1963 Who are responsible for payment of wages? And state the objectives for enact of this Act.
 - 8.કામદાર સંઘ ધારો- 1926 અન્વયે નોંધાયેલ કામદાર સંઘને જે મુક્તિ મળેલ છે તેણી ચર્ચા કરો.
8. Discuss the immunities granted to a registered Trade Union Under the Trade Union Act,1936.
 - 9.લઘુત્તમ ધારો-1948 હેઠળ કામના કલાકો અને વેતન અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

9. Discuss the provisions relating to wages and hour of work under Minimum wages Act, 1948.

10. કામદાર સંઘના કાયદા હેઠળ સંઘના હોદ્દાદારની ગેરલાયકાત કઈ છે? સમજાવો.

10. What are the disqualification of office bearers of Trade Union under the provision of Trade Union Act, 1926.

11. શું વેતન ચુકવણી અધિનિયમ કામદારોના અધિકારોનું રક્ષણ કરે છે? વિસ્તૃત ચર્ચા કરો.

11. Discuss in detail, Payment of wages Act is a powerful instrument for worker's rights.

12. પગાર ચુકવણી ધારા હેઠળ વેતન ચુકવણીમાં સમયગાળો કેવી રીતે નક્કી કરવામાં આવે છે?

12. How can be decided the duration of the duration of wages Act? Explain.

13. લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ લઘુત્તમ વેતન કરતા ઓછું વેતન પ્રાપ્ત કરનાર રાહે મળતા જુદા-જુદા ઉપયોગની ચર્ચા.

13. Discuss the Various Civil and Criminal remedies available under the Minimum wages Act to a workmen who has received less wages.

14. કામદાર ભવિષ્યનિધિના હેતુઓ અને આવશ્યક તત્વોની વિસ્તૃત ચર્ચા કરો.

14. Discuss the Objects and ingredient of Provident Fund.

15. કામદાર ભવિષ્યનિધિના ખ્યાલ કામદારોના તથા તેઓના કુટુંબના જીવનને મૂલ્યવાન બનાવે છે? વિસ્તૃત ચર્ચા કરો.

15. Discuss in detail the concept of employees provident fund is given benefits to workers and his family's life.

16. વેતન ચુકવણી ધારો-1936 અન્વયે બિન-અધિકૃત કપાત અને વિલંબિત ચુકવણી માટે કામદારને પ્રાપ્ત થતાં ઉપયોગની ચર્ચા.

16. Remedies available to employed person in the matter of unauthorised deduction and delay in payment of wages under the Payment of wages Act-1936.